



Een statushouder

bij u aan het werk

Draagt u bij aan de integratie en participatie van statushouders?

Taal- en cultuurverschillen op de werkvloer zijn met ondersteuning goed te overbruggen. Deze folder wijst u de weg naar informatie over (hulp)middelen die u kunt inzetten om de talenten van vluchtelingen in uw bedrijf te benutten.

Statushouder of asielzoeker

Een statushouder heeft een verblijfsvergunning. Als werkgever kunt u een statushouder een baan aanbieden. Op de achterkant van de verblijfsvergunning staat: 'Arbeid vrij toegestaan, geen TWV* vereist'. (*tewerkstellingsvergunning)

Voor het in dienst nemen van mensen die nog in de asielprocedure zitten, gelden andere regels. Bij deze mensen staat op de achterkant van het ID-bewijs dat voor werk een 'TWV vereist is.' Voor het aanvragen van een TWV gelden er algemene en speciale voorwaarden. Lees hierover verder op de website van de Rijksoverheid.



Voordelen in dienst nemen statushouder

- ✓ Gemotiveerde en talentvolle kandidaten met veel doorzettingsvermogen, zijn vaak op zoek naar stabiliteit en daardoor minder geneigd om van baan te wisselen
- ✓ Inbreng van kennis, ervaring en vakmanschap vanuit land van herkomst
- ✓ Inclusie en culturele diversiteit op de werkvloer
- ✓ Maatschappelijk verantwoord ondernemen
- ✓ Subsidieregelingen en vergoedingen beschikbaar
- ✓ Invulling van de SROI-opgave



Tips & Tools

Meertalige voorman

Voor sommige mensen is het leren van een andere taal heel moeilijk. Bijvoorbeeld omdat ze in land van herkomst niet naar school konden. Dit neemt niet weg dat men heel graag wil werken. Voor statushouders werkt het concept van een meertalige voorman dan uitstekend. De voorman instrueert een ploegje in de eigen taal van de medewerkers.



Vertaalmogelijkheden

Er zijn verschillende apps die op het werk bruikbaar zijn om mee te vertalen. Denk bijvoorbeeld aan de apps: [SayHi](#), [Google translate](#) of [Chat GPT](#). Met [vertaaloortjes van Taalboost](#) is het nog makkelijker. Deze bluetooth oordopjes (en app) vertalen live gesproken tekst, waardoor een gesprek voeren in de moedertaal mogelijk is.

Veilig werken

Het veiligheids certificaat (VCA) is er ook voor anderstaligen. Verschillende partijen bieden zulke trainingen aan. Bekijk al deze verschillende mogelijkheden ook via de website van Arbeidsmarktregio Achterhoek:



Overig

Er zijn nog meer mogelijkheden beschikbaar om taal te leren. Wijs uw eventuele medewerker op de taalscholen, bibliotheek, het Taalhuis of op de mogelijkheden van het internet. Werknemers die willen bij- of omscholen, kunnen ook terecht bij [Achterhoeks Talentenfonds Opijver](#).

Achterhoek



WerkgeverServicepunt (WSPA)

Wilt u een statushouder een kans geven binnen uw bedrijf of organisatie? WerkgeversServicepunt Achterhoek (WSPA) helpt u bij het vinden van een geschikte kandidaat en de juiste ondersteuning.

WSPA is een samenwerkingsverband tussen UWV, Laborijn, Fijnder, gemeente Bronckhorst, gemeente Montferland en gemeente Oude IJsselstreek/STOER. Ze kunnen u kosteloos adviseren over verschillende regelingen, zoals:

- Proefplaatsing
- Werkervaringsplek
- Werkgeverssubsidie
- Loonkostensubsidie
- Subsidie praktijkleren
- Taalwerkcoach

Werkgevers
Servicepunt  Achterhoek



info@wspachterhoek.nl





Succesverhalen

uit de regio

Bij verschillende Achterhoekse bedrijven zijn inmiddels statushouders succesvol aan het werk gegaan. Twee voorbeelden uit de praktijk.

1.

Metaalbedrijf Wewi Cnc Techniek uit Ruurlo werkt al 6 jaar met statushouders. Eigenaar Wim Heinen licht toe:

“We hebben het werk, zoeken mensen en durven wat uit te proberen. Het gaat niet vanzelf. Omdat we zelf op de werkvloer staan en de mensen kennen, weten we wat voor problemen én welke kwaliteiten ze hebben.”



Harrie Helpt Statushouders training

Kent uw organisatie diverse culturele achtergronden? Heeft u iemand in dienst met een vluchtverleden? Is een collega een statushouder of bent u van plan iemand aan te nemen? Dan is de Harrie Helpt Statushouders-training iets voor u!

In deze training krijgt u informatie, theorieën, praktijkvoorbeelden en tools om de begeleiding op een goede manier vorm te geven. De training is voor iedereen toegankelijk die met de doelgroep aan de slag gaat of hier al ervaring mee heeft. Meer informatie over de training leest u op de website:



Ineke Boeijink en Kim Nas zijn werkzaam bij zorg-organisatie Helpgewoon Thuiszorg Oude IJsselstreek. Als werkgever hebben zij deelgenomen aan deze training:



2.

“We hebben bij de Harrie Helpt Statushouders training veel handige tips gekregen. Onderhand hebben we twee heel verschillende statushouders als stagiaire gehad. Waarbij we het jammer vonden dat een ervan niet bij ons bleef werken, maar verder wilde leren.”



We maken er werk van.

ARBEIDSMARKTREGIO ACHTERHOEK

